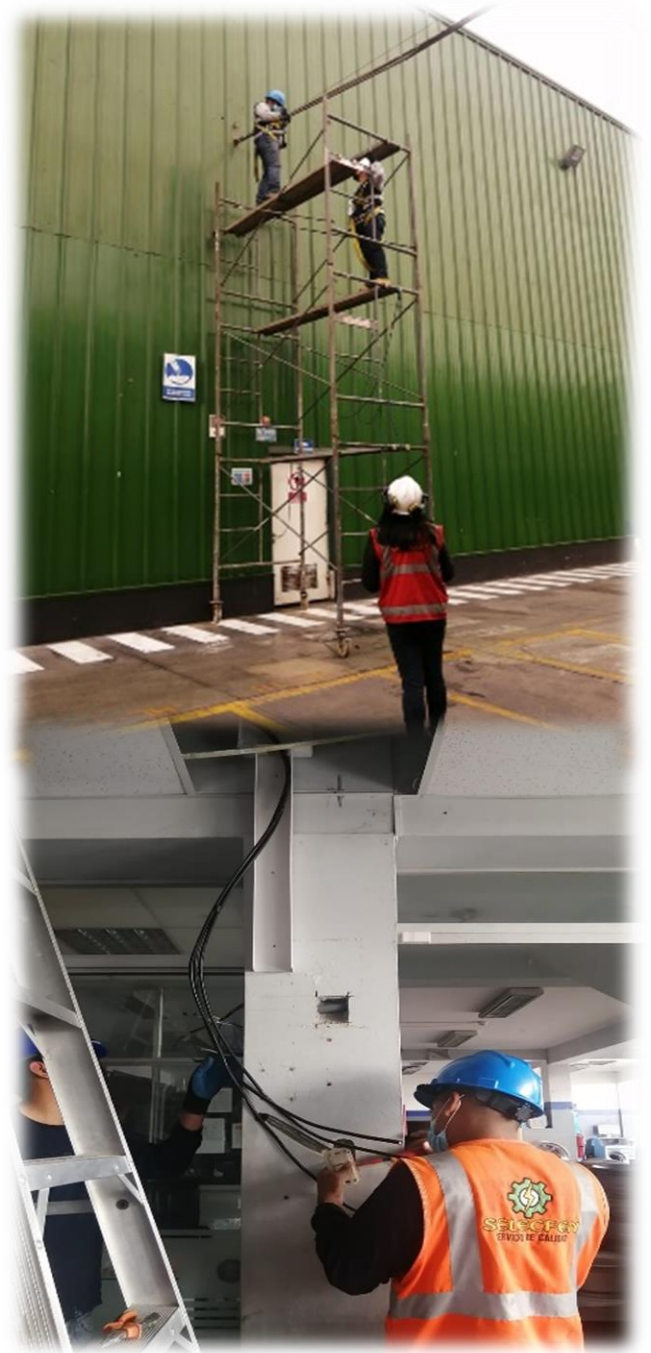




REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2021



INDICE

1. DECLARACIÓN DEL GERENTE GENERAL.....	1
2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	2
3. PROCESO DE ELABORACIÓN DE INFORMES	5
4. TEMAS ECONÓMICOS Y GOBERNANZA.....	7
4.1. GOBIERNO CORPORATIVO	7
4.2. ANTICORRUPCIÓN	8
5. TEMAS AMBIENTALES	9
5.1. ENERGÍA	9
5.2. EMISIONES.....	10
5.3. RESIDUOS	11
6. TEMAS SOCIALES	11
6.1. SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	11
6.2. DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	12
6.3. LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA	13
6.4. TRABAJO INFANTIL	13
6.5. TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO	14
6.6. COMUNIDADES LOCALES	15
7. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	18

1. DECLARACIÓN DEL GERENTE GENERAL

(GRI 102-14)

Selecfen s.a.c se compromete a brindar información sobre nuestra gestión social, ambiental, y sobre nuestros proyectos a futuro como organización.

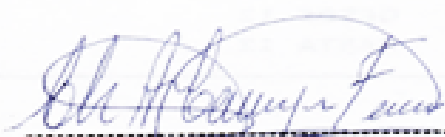
Nos sentimos orgullosos de presentarle nuestro primer reporte de sostenibilidad, demostrando que como organización tenemos la voluntad de adecuarnos y actualizarnos a las exigencias del mercado.

Así mismo, en el documento se mostrará cómo hemos venido creciendo y trabajando en a lo largo de los años en las diversas actividades y ofreciendo productos de calidad en cada uno de nuestros servicios brindados a nuestros clientes.

Creemos que uno de los factores de importancia para seguir prevaleciendo en el mercado es brindarle servicio de calidad a todos nuestros clientes, es por ello que, todos nuestros trabajadores se encuentran comprometidos con nuestra gestión y operaciones. La organización como incentivo a los trabajadores busca elevar empleabilidad, trabajos seguros que protejan su bienestar y el de su familia, apoyo en sus centros educativos, reconocimientos, etc.

Les invitamos a conocer los esfuerzos que se ha ido adoptando en nuestra organización, buscando generar compromisos con el presente y futuro para nuestras generaciones.

Atentamente.


Charles Alan Campos Fenco
 **GERENTE GENERAL**
SELECFEN S.A.C.

2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

Nombre de la organización

(GRI 102-1)

SELECFEN S.A.C

Actividades, marcas, productos y servicios

(GRI 102-2)

Somos una empresa con experiencia en el sector comercial, industrial y marítimo con la venta de productos en general y servicios, entre ellos, sistema de energía, servicios eléctricos en general, mantenimiento preventivo y correctivo eléctrico, trabajamos con las marcas más reconocidas en el mercado de servicios, en Lima y a nivel nacional.

Ubicación de la sede

(GRI 102-3)

Nos encontramos en Jr. Adolfo Jacobo Mza G Lote 16 - SMP

Ubicación de las operaciones

(GRI 102-4)



Propiedad y forma jurídica

(GRI 102-5)

Somos una sociedad anónima cerrada

Entidades incluidas en los Estados Financieros

(GRI 102-45)

NO APLICA

Mercados servidos

(GRI 102-6)

Nuestros principales clientes pertenecer a los sectores de

Tamaño de la organización

(GRI 102-7)

Número total de empleados	6	
Número total de operaciones	5	
Ventas netas en S/.	20000	
Capitalización total (para organizaciones del sector privado) desglosada en términos de deuda y capital	Deuda: 40000	Capital: 50000
La cantidad de productos o servicios proporcionados o prestados.	5	

Información sobre empleados y otros trabajadores

(GRI 102-8)

a. Número total de empleados por contrato laboral (permanente o temporal) por sexo:

Sexo	Permanente	Temporal
Hombre	4	
Mujeres		1
Total	4	1

b. El número total de empleados por contrato laboral (permanente o temporal) y por región.

Nombre de la Región	Permanente	Temporal
Lima	4	2
Provincias		
Total	4	2

c. El número total de empleados por tipo de contrato laboral (a jornada completa o a media jornada) y por sexo.

Sexo	A jornada completa	A media jornada
Hombre	5	
Mujeres	1	
Total	6	

d. Si una parte significativa de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados.

NO APLICA

e. Cualquier variación significativa de las cifras presentadas en los Contenidos 102-8-a, 102-8-b o 102-8-c (como las variaciones estacionales de los sectores del turismo o la agricultura).

NO APLICA

f. Una explicación de cómo se han recopilado los datos, incluidas las suposiciones que se han hecho

Se tomó en consideración los trabajadores de contrato laboral perenne y temporal, que se encuentran dentro de planilla de la organización.

3. PROCESO DE ELABORACIÓN DE INFORMES

Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema

(GRI 102-46)

La presente memoria de sostenibilidad se realiza como parte del programa de Negocios Competitivos de la Global Reporting Initiative (GRI), en el que participamos por invitación de Ferreycorp y sus empresas subsidiarias, quienes nos proporcionaron el listado de temas materiales correspondientes a nuestro sector. Este listado fue producto de un análisis de materialidad basado en el análisis de materialidad y de gestión de riesgos ambientales sociales y económicos de su cadena de valor a nivel corporativo. Asimismo, se tomar en cuenta los siguientes criterios de elaboración de informes:

- Contexto de Sostenibilidad
- Exhaustividad
- Precisión
- Equilibrio
- Claridad
- Comparabilidad
- Fiabilidad
- Puntualidad

Lista de los temas materiales

(GRI 102-47)

A continuación, se detalla la lista de temas materiales que se consideraron para la elaboración del presente informe:

- Gobierno corporativo y cumplimiento
 - Gobierno Corporativo
 - Anticorrupción
- Compromiso con el Medio ambiente
 - Energía
 - Emisiones
 - Residuos
- Desarrollo y bienestar de los colaboradores
 - Salud y Seguridad en el Trabajo
 - Diversidad e igualdad de oportunidades
 - Libertad de asociación y negociación colectiva
 - Trabajo infantil
 - Trabajo forzoso u obligatorio
- Compromiso con la sociedad
 - Comunidades locales

Reexpresión de la información

(GRI 102-48)

NO APLICA

Cambios en la elaboración de informes

(GRI 102-49)

NO APLICA

Periodo objeto del informe

(GRI 102-50)

Del 01 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2021

Fecha de último informe

(GRI 102-51)

Primer informe de sostenibilidad

Ciclo de elaboración de informes

(GRI 102-52)

El ciclo de elaboración de informes se realizará anualmente, donde se detallará las mejoras concluidas previstas en los informes anteriores.

Punto de contacto para preguntas sobre el informe

(GRI 102-53)

Nombre: Jhoana Aquino Quispe

Cargo: Prevencionista

Correo: jho.aquino357@gmail.com

Teléfono: 913105167

4. TEMAS ECONÓMICOS Y GOBERNANZA

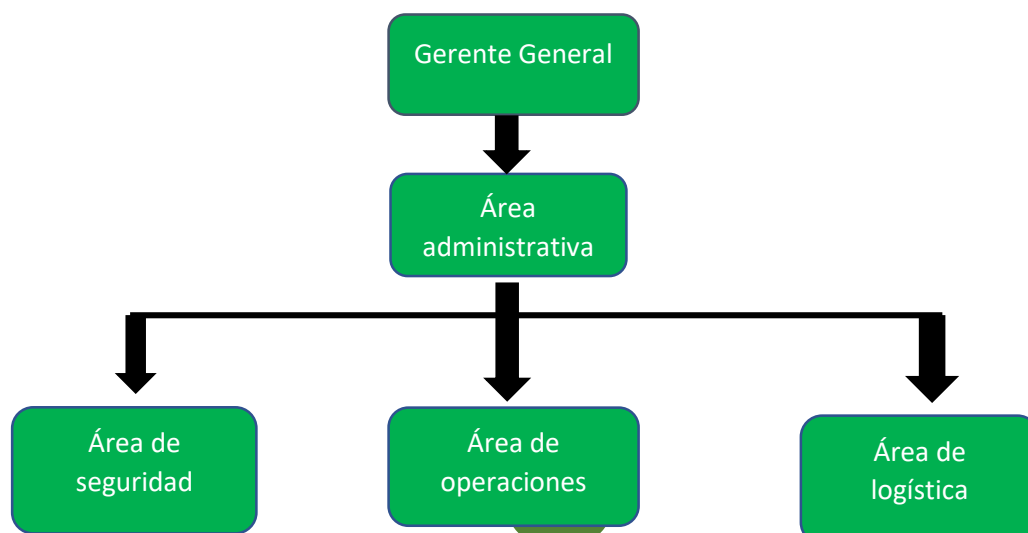
4.1. GOBIERNO CORPORATIVO

Estructura de gobernanza

(GRI 102-18)

La estructura de gobernanza de nuestra representada organización consta como primera instancia la gerencia general, que trabaja en conjunto con el área administrativa que se encargan de obtener los máximos beneficios para la empresa y gestionar condiciones seguras laborales para todos sus trabajadores. Así mismo, el área de operaciones y logística trabajan de forma conjunta ya que el proceso empieza en la compra de suministros, transporte, ejecución de trabajo y elaboración de informe final. Finalmente, el área de seguridad se encarga de implementar y actualizar el sistema de gestión de seguridad y medio ambiente, capacitar en materia de SSOMA a todos los trabajadores según el tipo de labor a realizar, etc.

La estructura de gobernanza de la empresa SELECFEN se puede observar en la Figura N°1.



4.2 ANTICORRUPCIÓN

Enfoque de Gestión

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

La organización SELECFEN cuenta con un manual de sistema de gestión de antisoborno donde se reafirma valores éticos empresariales en toda la organización, el cual se desea informar por todos los medios a las partes interesadas.

Además, se implementó principalmente una política de antisoborno donde la organización se compromete de fomentar una cultura de ética y prevención de antisoborno. Así mismo, se ha establecido una Política de Regalos y Atenciones, que se centran en el suministro de aceptación de regalos, atenciones, donaciones, los cuales pueden ser percibidos como sobornos o malas interpretaciones por agentes terceros con las medidas correctivas según el caso.

Riesgos significativos relacionados con corrupción

(GRI 205-2)

Haciendo un análisis de los potenciales riesgos de corrupción a los que podría verse expuesto nuestro negocio, identificamos lo siguiente:

Riesgos significativos relacionados con corrupción identificados mediante la evaluación de riesgos	Estrategias para mitigar los riesgos
Riesgo de soborno en la relación comercial con clientes	Se cuenta con un código de ética y registro de capacitación de temas éticos en diferentes casos.
Contratación de trabajadores que cometan actos de corrupción	Se cuenta con una Política de antisoborno que aplica a todos los niveles jerárquicos
Riesgo de soborno en la relación comercial con clientes	Se realizara sanciones a la más mínima evidencia de acto inmoral
Otorgamiento de regalos o atenciones como indicio de corrupción	Se cuenta con una Política de regalos y atenciones
Riesgo de trabajar con clientes que cometan actos de corrupción	Se cuenta con un manual del sistema de gestión antisoborno, además se evidenciara transparencia y competitividad en el proceso de contratación

5. TEMAS AMBIENTALES

5.1. ENERGÍA

Enfoque de Gestión

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

El consumo de energía más elevado que presentamos es el consumo de combustibles no renovables entre GLP y gasolina, el cual es indispensable para el funcionamiento del transporte.

Una de las medidas de reducción de energía consumida es que se lleva a cabo un seguimiento de mantenimiento cada 3 meses de la unidad, esta acción nos ayudara a rendir una alta eficiencia de la combustión y así reducir GEI.

Además, la organización cuenta con un sistema trifásico que reduce el consumo de energía eléctrica en las oficinas.

Consumo de energía dentro de la organización

(GRI 302-1)

- Consumo de energía por fuente de origen

ORIGEN DE LA ENERGÍA	DETALLE	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
COMBUSTIBLES	GLP	91.26
	Gasolina	13.46
ELECTRICIDAD	Sistema eléct. interconectado nacional SEIN-Perú	6.16
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA	TOTAL	110.88

- Consumo de energía por tipo de energía

TIPO DE ENERGÍA	ORIGEN DE LA ENERGÍA	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
ENERGÍA NO RENOVABLE	% Electricidad NO renovable	2.32
	Diésel	0.00
	GLP	91.26
	Gasolina	13.46
	GNV	0.00

	TOTAL NO RENOVABLE	107.04
ENERGÍA RENOVABLE	% Electricidad renovable	3.84
	TOTAL RENOVABLE	3.84
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA	TOTAL	110.88

*SEIN: Sistema Eléctrico interconectado Nacional (del Perú): Administrado por el COES. El % de energía renovable fue descargado de las estadísticas del COES del acumulado anual a diciembre 2021.

<https://www.coes.org.pe/Portal/Publicaciones/Boletines/>

5.2. EMISIONES

Enfoque de Gestión

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Nuestra organización es consciente de la excesiva generación de gases de efecto invernadero (CH₄, CO₂, CO, NH₄, etc), que origina un calentamiento global a nivel mundial, el cual tiene efecto negativo en distintas zonas a nivel mundial, como sequías, alteración del ciclo hidrológico, aumento de temperatura ambiente, etc. Es por ello, que deseamos optar por fuentes de energía renovable para combatir el cambio climático y huella ambiental total de la organización. Una de las formas de cuantificar las emisiones de gases de efecto invernadero es mediante el método de la huella de carbono expresado en toneladas de CO₂. Todas las actividades realizadas por la organización y los trabajadores engloban un consumo de energía, lo cual esta contribuye a la generación de emisiones a la atmosfera, aportando en el desarrollo del calentamiento global.

Emisiones directas (alcance 1) e indirectas al generar energía (alcance 2) de Gases de Efecto Invernadero GEI

(GRI 305-1, GRI 305-2)

La organización se compromete a cuantificar las emisiones generadas directas e indirectas, de las actividades y de los operarios que forman parte de la organización. Así mismo, la cuantificación se realizará mediante la plataforma HUELLA DE CARBONO PERU, evidenciando la emisión total de gases de efecto invernadero, y ante los resultados propondremos un plan de seguimiento que reduzca en las acciones identificadas el exceso de gases de efecto invernadero.

5.3. RESIDUOS

Enfoque de Gestión

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

La generación de residuos sólidos origina un impacto negativo significativo al medio ambiente y a la salud de las personas, si no se gestiona correctamente una disposición final. El mayor porcentaje de residuos sólidos a nivel nacional son depositados en vertederos o en los peores casos incinerados afectando los recursos.

Por otro lado, no realizamos una cuantificación de los residuos generados dentro y fuera de la organización por lo que nos comprometemos a implementar tachos de colores para el almacenamiento de residuos sólidos según la Norma Técnica Peruana de colores NTP 900.058.2019, de esta forma, se podrá realizar una correcta segregación y caracterización de residuos sólidos generados dentro la organización.

6. TEMAS SOCIALES

6.1. SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Enfoque de Gestión

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

La seguridad y salud en el trabajo es fundamental en nuestros servicios brindados, promoviendo una cultura de prevención de riesgos a todos nuestros colaboradores.

En el transcurso de los años hemos ido implementando sistemas de gestión según la Ley General del Trabajo 29783 y RM x. Así mismo, contamos con una homologación de la corporación MEGA GROUP, el cual evaluó cuatro tipos de ámbitos diferentes: comercial, financiero, legal y CMSS-RSE (Calidad, medio ambiente, seguridad, Salud Ocupacional y Responsabilidad Social Empresarial), encontrándonos calificados como un óptimo proveedor.

Por otro lado, como misión a corto plazo queremos ser homologados por la corporación HODELPE, el cual todos nuestros esfuerzos apuntan a ello.

Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional

(GRI 403-9)

Indicador de seguridad	Número	Tasa
Número y tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0
Número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0
Número y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables	0	0

Principales tipos de lesiones por accidente laboral: NA

Número de horas trabajadas: 13,640

6.2. DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Enfoque de Gestión

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Selecfen s.a.c respeta la diversidad cultural, sexual y la integración de personas con capacidades diferentes. Por lo cual, todos son capaces de contribuir con ideas y perspectivas a la organización basándonos en el principio de igualdad y no discriminación.

Además, damos la oportunidad de desarrollo a practicantes y técnicos que siguen con estudios vigentes sin exclusión de edad.

Diversidad en órganos de gobierno y empleados

(GRI 405-1)

Género	Edad	N° de colaboradores
Hombres	Hasta 30 años	2
	31 - 50 años	3
	51 años en adelante	
	Total de hombres	5
	Porcentaje de hombres	100%
Mujeres	Hasta 30 años	1

	31 - 50 años	
	51 años en adelante	
	Total de mujeres	1
	Porcentaje de mujeres	100%

6.3. LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Enfoque de Gestión

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

La libertad de asociación es el derecho fundamental que poseen todas las personas en las relaciones laborales en la formación de organizaciones con el objetivo de defender de manera colectiva sus derechos e intereses laborales como por ejemplo condiciones de trabajo, salario, días de descanso, y todos los factores que afecte su vida laboral.

Por otro lado, la organización no cuenta con una política en relación a la libertad de asociación y negociación colectiva, por lo que reafirmamos nuestro compromiso en consolidar y promover nuestra política con un seguimiento de cumplimiento.

Compromiso de apoyar el derecho a ejercer la libertad de asociación y negociación colectiva

(GRI 407-1)

Seremos respetuosos como organización en apoyar en la formalización de sindicalismo con el objetivo de la toma de decisiones justas para ambas partes. Así como también, en absolver cualquier duda, respetar las reuniones dentro del horario laboral, etc., para una correcta emisión de mensajes hacia los trabajadores.

6.4. TRABAJO INFANTIL

Enfoque de Gestión

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

La legislación peruana prohíbe el trabajo infantil, el cual esta acción intercede en su desarrollo físico y mental, retraso en la educación, etc. Una de las causas del trabajo infantil en el Perú es la alta tasa de pobreza en las familias, niños huérfanos y falta de acceso a la educación en diversas zonas del país. Así mismo, se encuentra como un abuso de los derechos humanos a nivel mundial este tipo de adopciones de empleo.

Por otro lado, la organización no cuenta con la política sobre la prohibición del trabajo infantil, sin embargo, para el año 2022 se reunirá todos los esfuerzos para consolidar una política y un seguimiento sobre los objetivos planteados.

Compromiso de contribuir con la abolición del trabajo infantil

(GRI 408-1)

Nos comprometemos como organización en la prevención y eliminación del trabajo infantil en todas representaciones y en el apoyo de la mitigación de las causas principales que las generan. Rechazamos cualquier tipo de argumento de que el trabajo infantil es inevitable desarrollarlo. Así mismo, promoveremos el principio de la abolición del trabajo infantil y compartirlo con nuestros proveedores y clientes. De esta forma ayudaremos a que los niños tengan la oportunidad de desarrollarse físico y mentalmente sin interrupciones. Así mismo, al evidenciar este tipo de actos de trabajo deberá ser denunciado por violación de los derechos de los niños ya que pueden ser percibido que se labore más de 8 horas de trabajo.

6.5. TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO

Enfoque de Gestión

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

El trabajo forzoso u obligatorio es una situación de vulneración de la libertad de trabajo, que supone una restricción ilícita de la capacidad de la persona para decidir si trabaja o no, para quién y en qué condiciones. En el Perú no se tiene un registro de cuantificación en casos de trabajo forzoso, sin embargo, si en la identificación de actividades económicas que someten a sus colaboradores, entre ellos, se encuentra la extracción de madera en la Amazonia, minería informal e ilegal y el trabajo doméstico.

El trabajo forzoso no es solo una infracción grave de un derecho humano fundamental, sino que también perpetúa la pobreza y obstaculiza el desarrollo económico y humano.

Las organizaciones con operaciones internacionales están obligadas por ley, en algunos países, a proporcionar información sobre sus esfuerzos para erradicar el trabajo forzoso en sus cadenas de suministro. Por otro lado, la organización no cuenta con una política de trabajo forzoso, ni un seguimiento de la evaluación del cumplimiento de los objetivos plasmados.

Compromiso de contribuir con la abolición del trabajo forzoso u obligatorio

(GRI 409-1)

Como organización nos comprometemos a consolidar y a promover la política de la abolición del trabajo forzoso u obligatorio. No escatimaremos esfuerzos para lograr la abolición inmediata del trabajo forzoso u obligatorio. Así mismo, plantearemos medidas y políticas que permitan el logro

de las metas propuestas para el presente año. Intercambiaremos materiales informativos referentes a la legislación laboral, con el objetivo de contribuir a un mejor conocimiento mutuo de dicha legislación, así como a promover las normas laborales fundamentales reconocidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y mecanismos y/o facultades legales de los Ministerios del Trabajo para implementar las normas laborales fundamentales.

6.6. COMUNIDADES LOCALES

Enfoque de Gestión

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Las comunidades locales son un grupo de personas que viven o trabajan en cualquier área que haya sido objeto del impacto económico, social o ambiental por el proceso de las operaciones de una organización. Por el cual, no representamos factor de afectación a comunidades locales ni somos partícipes a programas sociales. Sin embargo, nos proyectamos a formar parte de diferentes actividades sociales en beneficio a diferentes comunidades.

Programas Ambientales y Sociales en la Comunidad

(GRI 413-1)

Como organización nos comprometemos a desarrollar actividades que favorezcan a los más necesitados, participando en programas que involucren a los ciudadanos, instituciones y empresas que promueven la solidaridad, conciencia ambiental y nuevos hábitos de mejora. Uno de los programas que deseamos participar es en los siguientes:

- **RECICLAR PARA ABRIGAR**

Esta campaña consta de un reciclaje masivo de botellas de PET que pueden ser reaprovechadas como materia prima para la elaboración de frazadas con el objetivo de abrigar a poblaciones que sufren cada año heladas y friaje.



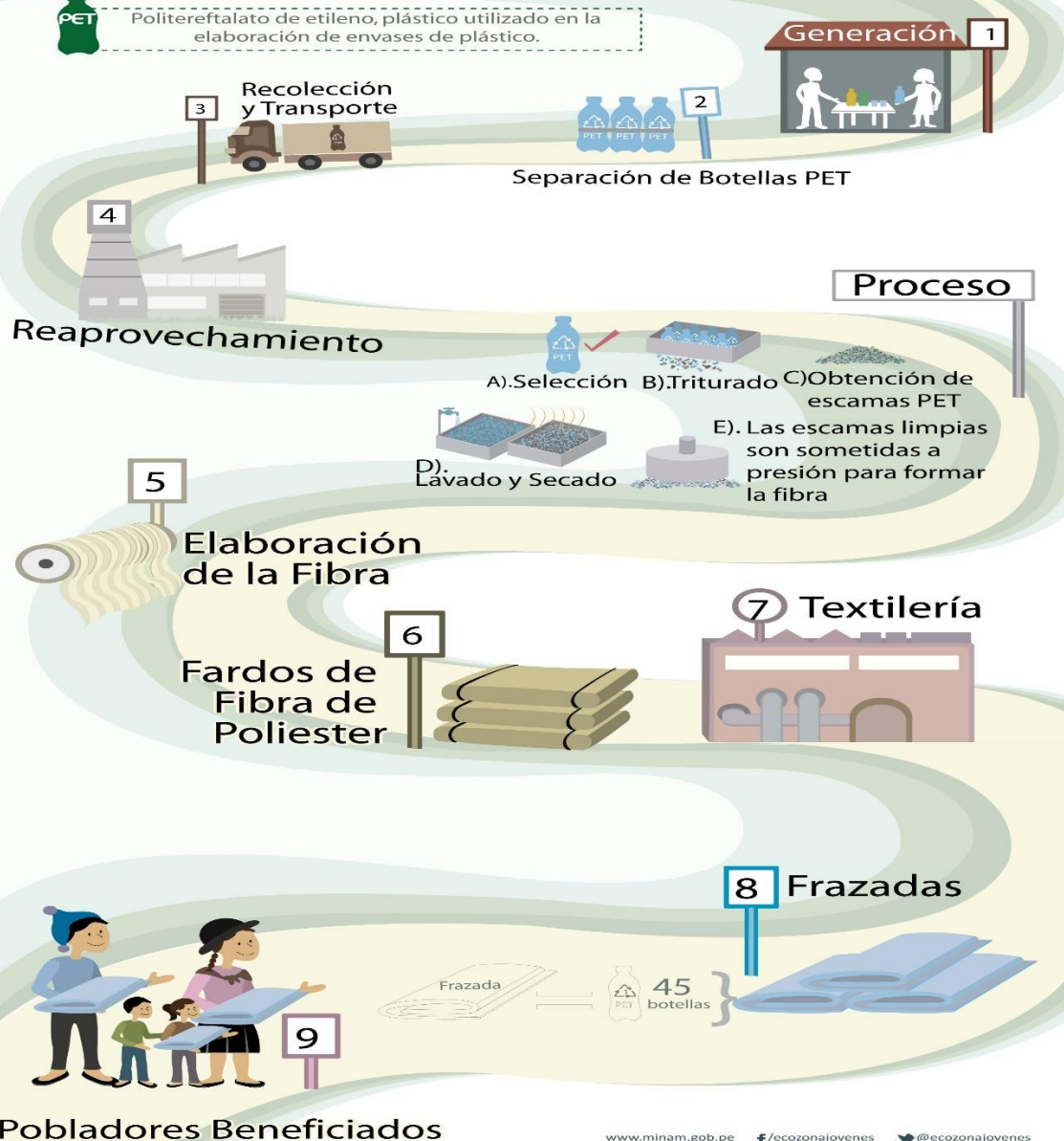
PERÚ

Ministerio
del Ambiente

La Ruta de Reciclaje de Botellas PET



Politereftalato de etileno, plástico utilizado en la elaboración de envases de plástico.



www.minam.gob.pe

[f/ecozonajovenes](https://www.facebook.com/ecozonajovenes)

[@ecozonajovenes](https://twitter.com/ecozonajovenes)

RE educa
reciclar para abrigar

- RECICLANDO ANDO

Programa promovido por el Servicio de Administración Tributaria y la ONG Tierra y Ser, que se dedican a la recolección y reciclaje de tapidas plásticas, el cual permite proveer sillas de ruedas y aparatos ortopédicos a las personas de escasos recursos y que padecen alguna discapacidad. Así mismo, las equivalencias de 50 Kilos de tapitas equivalen a una muleta, 270 Kilos representa una silla de rueda y 60 Kilos a un andador.



7. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI

(GRI 102-54)

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 205: Anticorrupción 2016, GRI 302: Energía 2016, GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018, GRI 305: Emisiones 2016, GRI 306: RESIDUOS 2020, GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018, GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016, GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016, GRI 408: Trabajo infantil 2016, GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016, GRI 413: Comunidades locales 2016. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI a continuación.

Índice de contenidos GRI

(GRI 102-55)

Estándares GRI	Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
GRI 102: CONTENIDOS GENERALES				
Perfil de la organización				
102-1 Nombre de la organización	2			
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	2			
102-3 Ubicación de la sede	2			
102-4 Ubicación de las operaciones	2			
102-5 Propiedad y forma jurídica	3			
102-6 Mercados servidos	3			
102-7 Tamaño de la organización	3			
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	4			
Estrategia				
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	1			
Gobernanza				
102-18 Estructura de gobernanza	7			
Prácticas para la elaboración de informes				
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	3			
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	5			
102-47 Lista de los temas materiales	6			

102-48 Reexpresión de la información	6			
102-49 Cambios en la elaboración de informes	6			
102-50 Periodo objeto del informe	6			
102-51 Fecha del último informe	6			
102-52 Ciclo de elaboración de informes	7			
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	7			
102-55 Índice de contenidos GRI				
SERIE 200: TEMAS ECONÓMICOS				
ANTICORRUPCIÓN				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	8			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	8			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	8			
GRI 205: Anticorrupción				
205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	8			
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	8			
SERIE 300: TEMAS AMBIENTALES				
ENERGÍA				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	9			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	9			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	9			
GRI 302: Energía				
302-1 Consumo energético dentro de la organización	9			
EMISIONES				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	10			

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	10			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	10			
GRI 305: Emisiones				
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	10			
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	10			
RESIDUOS				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	11			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	11			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	11			
GRI 306: Residuos				
306-3 Residuos generados	11			
SERIE 400 TEMAS SOCIALES				
SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	11			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	11			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	11			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo				
403-9 Lesiones por accidente laboral	12			
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	12			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	12			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	12			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades				
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	12			
LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA				

GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	13			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	13			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	13			
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016				
407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	13			
TRABAJO INFANTIL				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	13			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	13			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	14			
GRI 408: Trabajo infantil				
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	14			
TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	14			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	14			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	14			
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio				
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	14			
COMUNIDADES LOCALES				
GRI 103: Enfoque de Gestión				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	15			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	15			

103-3 Evaluación del enfoque de gestión	15			
GRI 413: Comunidades locales				
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	15, 16,17			